



COMUNE DI SAN VERO MILIS

Provincia di Oristano

Via Eleonora D'Arborea n. 5 – C.a.p. 09070 – P.I.: 00068380955

Tel. 0783.460123

servizio.personale@comune.sanveromilis.or.it

protocollo@pec.comune.sanveromilis.or.it

BANDO DI MOBILITÀ ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - AREA DEGLI ISTRUTTORI -

Dato atto che:

- il Comune di San Vero Milis, in applicazione del PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione ex art. 6 D.L. 09 giugno 2021, n. 80 del convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 – 2024/2026 Sezione 3 Sottosezioni 3.1 e 3.3, adottato con Deliberazione G.C. n. 57 del 20.06.2024, come modificata dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 03/02/2025 deve procedere all'assunzione della figura di n. 1 istruttore tecnico;
- la procedura selettiva sarà effettuata nel pieno rispetto del norme di legge vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni ed in particolare delle norme regolamentari vigenti nel Comune di San Vero Milis.

Richiamata la propria Determinazione n. 49 del 10/02/2025 avente ad oggetto l'approvazione del bando di selezione per mobilità volontaria per soli esami per la copertura di n. 1 posti di istruttore tecnico - Area degli Istruttori - a tempo indeterminato e pieno per il Comune di San Vero Milis;

Richiamato l'articolo 51 del Regolamento Comunale per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione G.C. n. 88 del 29.09.2011 e s.m.i , con la quale la Giunta Comunale ha stabilito le regole generali per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (art. 30, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165);

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 disciplinante il passaggio diretto di lavoratori tra pubbliche amministrazioni;

Dato atto che:

- la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001 è stata effettuata e trasmessa ai soggetti competenti con nota prot. n. 847 del 27.01.2025;
- l'Assessorato Regionale del Lavoro, con nota Prot. 5840 del 28/01/2025 acquisita al nostro prot. n. 923 del 29.01.2025, ha dato riscontro alla predetta comunicazione con esito negativo e ritiene che non sussistano elementi preclusivi al completamento della procedura avviata;

RENDE NOTO

È indetto un bando di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 (UNO) posto di Istruttore tecnico, - Area degli Istruttori - a tempo pieno e indeterminato, da destinare all'Area Tecnica, munito di diploma di scuola secondaria di secondo grado che consente l'accesso all'esame abilitante all'esercizio della professione di geometra.

La stipulazione del contratto di lavoro resta subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni e vincoli e limitazioni di legge e di

finanza pubblica, riguardanti il personale degli enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa, nonché alle disponibilità finanziarie.

Requisiti di partecipazione:

Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti in servizio di ruolo in altre Amministrazioni Pubbliche area professionale istruttore con profilo di istruttore tecnico che abbiano i seguenti requisiti:

- essere dipendente, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato in una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- inquadramento corrispondente all'area professionale di istruttore con profilo di istruttore tecnico o con profilo equivalente per tipologia di mansioni;
- possesso di Diploma di scuola secondaria di secondo grado che consente l'accesso all'esame abilitante all'esercizio della professione di geometra, oppure laurea assorbente (sono assorbenti le lauree che consentono l'accesso al profilo di funzionario tecnico);
- possesso della Patente di guida B o superiore;
- non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato relativa ai reati comunque ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi di disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli enti locali, non essere sottoposti a misure di sicurezza, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- non essere incorsi in procedure disciplinari, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
- possedere l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni del profilo professionale del posto oggetto della presente procedura di mobilità;
- in possesso di nulla osta **DEFINITIVO ED INCONDIZIONATO** al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001.

Tutti i requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso ed alla data di attuazione della mobilità.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'assunzione.

Presentazione delle domande – Termini e modalità

La domanda, da trasmettere esclusivamente utilizzando l'apposita piattaforma INPA "Portale del Reclutamento" con registrazione e autenticazione del candidato attraverso il Sistema pubblico di identità digitale SPID / CIE / CNS, dovrà pervenire, pena l'esclusione, entro le ore 13:00 del giorno **mercoledì 12 marzo 2025**.

Il Portale verificherà automaticamente che la domanda sia pervenuta entro il termine perentorio indicato sopra. Comporta l'automatica esclusione dalla selezione la mancata presentazione della domanda entro il termine di scadenza.

Nella domanda il candidato dovrà esplicitamente chiedere l'ammissione alla selezione di cui trattasi e dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita;
2. la residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, e/o indirizzo di posta elettronica al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, ed il recapito telefonico;
3. il possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione, con l'indicazione della data di conseguimento e della votazione riportata;
4. il possesso dello stato giuridico di dipendente di ruolo nell'Ente di appartenenza, categoria giuridica, profilo professionale di appartenenza, posizione economica in godimento, data di assunzione a tempo indeterminato, mansioni e funzioni svolte, settore/servizio/ufficio presso il quale presta servizio;

5. l'indirizzo completo dell'Amministrazione Pubblica presso la quale presta servizio;
6. il possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione;
7. l'assenza di condanne penali e procedimenti penali pendenti per il giudizio o in corso di istruzione;
8. l'assenza di procedimenti disciplinari in corso e/o conclusi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
9. di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere;
10. di essere in possesso dell'assenso al trasferimento agli Enti di appartenenza secondo le disposizioni dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 (nulla osta definitivo ed incondizionato).
11. di aver ricevuto tutte le informazioni di cui all'art. 13 Regolamento (UE) 2016/679 (RGDP), in relazione ai dati contenuti nella domanda di partecipazione alla selezione e negli allegati.

Ammissibilità delle istanze – modalità di selezione

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Le false dichiarazioni, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. Il dichiarante, inoltre, decade dai benefici eventualmente conseguiti da provvedimenti emessi sulla base di dichiarazioni non veritiere.

Cause di esclusione:

- mancata presentazione della domanda, entro il termine di scadenza;
- la domanda deve essere obbligatoriamente inviata tramite la piattaforma INPA "Portale del Reclutamento" saranno escluse le domande pervenute con modalità diversa;
- mancata indicazione delle proprie generalità;

Sono sanabili le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione che non comportano l'esclusione come sopra specificato.

Saranno comunque esclusi dalla procedura di mobilità:

- i candidati che non si presentano per sostenere il colloquio alla data prestabilita dal presente avviso;
- i candidati che non provvedano al puntuale riscontro, nei tempi assegnati delle richieste di chiarimento e/o integrazione in merito alle istanze presentate.

I candidati ammessi alla procedura di mobilità saranno invitati a sostenere una pubblica selezione per colloquio secondo i criteri stabiliti dall'articolo 51 del Regolamento Comunale per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione G.C. n. 88 del 29.09.2011 e s.m.i).

Criteri di valutazione dei titoli e colloquio

La Commissione avrà a disposizione, per la valutazione del risultato del colloquio di tutti i concorrenti 30 (trenta) punti.

Il punteggio massimo attribuibile di 30 punti per i titoli è ripartito nel modo che segue:

Il colloquio effettuato dalla Commissione giudicatrice è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire e verterà sui seguenti argomenti:

- Elementi di Diritto Amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)
- Legge 241/1990 "nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legislazione in materia di contratti e appalti di opere pubbliche e forniture di beni e servizi;
- Legislazione sulla tutela della salute e sicurezza nei cantieri e nei luoghi di lavoro;
- Disciplina dei procedimenti relativi alla prevenzione incendi;
- Protezione civile
- Usi civici
- Espropriazione per pubblica utilità
- Edilizia Privata, con particolare riferimento alla normativa regionale sarda
- Portale SUAPE, per gli aspetti edilizi

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- aderenza alle tracce concorsuali assegnate e completezza della trattazione;
 - capacità di sintesi e chiarezza nell'esposizione dell'argomento estratto;
 - proprietà nell'uso del linguaggio tecnico – giuridico, correttezza della forma e chiarezza dell'esposizione;
 - preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
 - conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
 - capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;
- Il colloquio si intende superato se il candidato ha riportato un punteggio non inferiore a 21/30.

Svolgimento del colloquio

I candidati che non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione dovranno presentarsi per sostenere il colloquio il giorno **lunedì 17 marzo 2025 alle ore 16.00**, presso la sede del Comune di San Vero Milis Via Eleonora D'Arborea, 5.

La pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio online, nella "Amministrazione Trasparente" del Comune di San Vero Milis e sul portale "INPA Portale del Reclutamento" con indicazione della data del colloquio ha valore di notifica.

I candidati devono presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno e ora stabiliti equivarrà a rinuncia.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di mobilità.

Graduatoria finale

La graduatoria finale di merito sarà formulata sulla base del punteggio del colloquio.

A parità di punteggio precede il candidato con maggior anzianità di servizio ed in caso di ulteriore parità il più giovane di età.

Il Responsabile del Servizio Personale procede, con proprio atto, all'approvazione dei verbali e della graduatoria nonché alla pubblicazione della stessa all'Albo pretorio dell'Ente. Dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

Trattamento economico

È attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Enti Locali nonché ogni altro compenso o indennità connessi alle specifiche caratteristiche dell'effettiva prestazione lavorativa. Gli emolumenti corrisposti saranno soggetti alle ritenute nelle misure di legge

Pubblicità

Il presente avviso sarà pubblicato per trenta (30) giorni naturali e consecutivi:

- Portale del reclutamento INPA
- Nella sezione amministrazione trasparente "Bandi di Concorso" del sito istituzionale dell'ente;
- All'Albo Pretorio on-line del Comune;

Non saranno esaminate le domande pervenute a questo Comune prima della pubblicazione all'Albo del presente avviso di mobilità.

Trattamento dei dati personali

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria del procedimento comparativo di cui al presente avviso e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;

c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;

d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati, o che possono venirne a conoscenza:

i dati raccolti potranno essere:

1) trattati dai dipendenti del Servizio dal Responsabile del Servizio Amm.vo nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;

2) comunicati ad altri uffici comunali nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'ente;

3) comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto della legge;

4) i dati minimi necessari per la individuazione dei candidati saranno diffusi in occasione della pubblicazione della graduatoria.

e) Titolare e responsabili del trattamento dei dati: il titolare del trattamento dei dati è il Comune di San Vero Milis. Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile Area Amministrativa.

Disposizioni finali

Alla presente procedura non si applicano le regole sul procedimento amministrativo di cui alla L. 241/1990 in quanto regolata dal diritto comune nell'ambito dei poteri del privato datore di lavoro e conseguentemente la giurisdizione del giudice ordinario

L'Amministrazione si riserva, comunque, di procedere o meno all'assunzione del/dei candidato/i che risulterà/anno vincitore/i, in considerazione di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge e dall'evolversi delle esigenze di servizio che hanno determinato la pubblicazione del bando di mobilità volontaria esterna.

Il Comune si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso nonché di non procedere all'effettuazione della mobilità in caso in cui venga adottata una diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

Ai sensi e per effetti del decreto legislativo 165/2001 e 198/2006 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento di lavoro.

Accettazione Disposizioni del Bando e clausola di rinvio

Il presente bando costituisce *lex specialis*, la cui partecipazione alla presente procedura comporta implicitamente l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando, senza riserva alcuna.

L'assunzione dei vincitori è comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia di assunzioni e di spesa di personale, nonché al permanere delle disponibilità e degli equilibri di bilancio; pertanto l'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo

insindacabile giudizio, di sospendere o revocare il presente bando e la relativa procedura concorsuale anche se conclusa, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta. Eventuali istanze di accesso rispetto allo svolgimento della procedura dovranno essere indirizzate Responsabile all'Ufficio Personale dell'Ente; anche al fine di garantire la celerità dei lavori, l'esercizio del diritto di accesso, se ed in quanto accoglibile ai sensi della normativa vigente, sarà differito al termine della procedura concorsuale stessa, fatti salvi casi particolari da valutarsi in relazione a quanto eccepito dall'istante.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto, ai Regolamenti dell'Ente con particolare riferimento al regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi nonché alla normativa vigente in materia di accesso al pubblico impiego.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Ente:
Tel. 0783 460123 / 0783 460115
Email: servizio.personale@comune.sanveromilis.or.it
Pec: protocollo@pec.comune.sanveromilis.or.it

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Antonia Zolo

Firmato digitalmente, ai sensi del Codice dell'amministrazione digitale - Decreto legislativo 07.03.2005, n. 82 e s.m.i., artt. 21 e 24

S.Z.