



COMUNE DI SAN VERO MILIS

PROVINCIA DI ORISTANO

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI FINALIZZATA ALLA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 4 AGENTI DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI.

LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visti:

- il d.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. mm. ii. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;
- il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii. in tema di accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione come integrato e modificato con D.P.R. 82/2023;
- il d.lgs. 267/2000;

Considerato:

- che il Comune di San Vero Milis è un territorio a vocazione turistica che necessita nel periodo estivo di una intensificazione dei controlli da parte del Servizio di Polizia Locale;
- che in riferimento alle assunzioni a tempo determinato, per un periodo inferiore a 12 mesi, non è obbligatorio procedere con l'espletamento delle procedure di mobilità obbligatoria da attivarsi ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Precisato che la presente selezione è finalizzata anche alla formazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato e pieno per agenti di Polizia locale, - ovvero per esigenze temporanee e/o stagionali – inquadrati nell'Area contrattuale degli Istruttori (ex categoria C – pos. economica C1), per il periodo di vigenza della stessa.

In esecuzione:

- della Deliberazione G.C. n. 57 del 20.06.2024 di adozione *del Piano Integrato Attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026* e ss.mm.ii.;
- della propria determinazione Area Amministrativa n. 171 del 23/04/2025, che approva il presente Avviso;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per esame, per assunzione a tempo pieno e determinato, per n. 4 mesi, di n. 4 “Agenti di Polizia Locale” – Area degli Istruttori, ex categoria giuridica C.

In attuazione della legge n. 125/1991, in tutte le operazioni relative alla selezione in parola verrà garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Dato atto in merito alle riserve di legge che:

- il D.L. 44/23 convertito in legge con modificazioni dalla legge 74 del 21.06.2023 prevede una riserva del 15% nei concorsi pubblici per i volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito e specificato sul punto che alla data odierna non si è raggiunta la quota intera per la riserva del posto;

- l'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, prevede una riserva dei posti messi a concorso riservata ai volontari delle FF.AA. (volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, volontari in servizio permanente, ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta) e specificato sul punto che la riserva è stata attuata in precedenti bandi e che al momento non opera la quota intera di riserva del posto;

Per entrambe le riserve si accantona invece la quota che non trova applicazione nel presente bando ma sarà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nelle prossime selezioni.

Art. 1

TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai posti messi a concorso sarà riconosciuta la retribuzione tabellare lorda prevista per l'Area degli Istruttori dal vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021. Spettano inoltre: indennità di comparto, tredicesima mensilità, indennità di vacanza contrattuale ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro, nonché ogni altra indennità legata alla categoria, al profilo professionale e correlata all'espletamento del servizio.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

Art. 2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione alla presente selezione pubblica è richiesto il possesso dei requisiti di seguito indicati alla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal presente Avviso, pena l'esclusione; tali requisiti debbono essere posseduti anche al momento dell'assunzione in servizio che avverrà con contratto individuale di lavoro:

a) essere cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della legge n. 97/2013, possono accedere anche i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente. Altresì, possono accedere i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, ovvero dello status di protezione sussidiaria. Ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7.02.1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) età non inferiore ad anni 18;

c) godimento dei diritti politici;

d) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni vigenti, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione. Si precisa che, ai sensi dell'art. 58 comma 2 del D. Lgs. 267/2000, la sentenza prevista dall'art. 444 c.p.p. (cosiddetto "patteggiamento") è equiparata a condanna;

e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 c. 1 lett. d) del Testo Unico degli Impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957;

f) possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo di "Istruttore di Polizia Locale", ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008. In quanto trattasi di reclutamento di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi, visto quanto stabilito dall'art. 3, comma 4 della L. n. 68 del 12 marzo 1999, **i candidati non devono trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della stessa legge.** Ai sensi della legge 28 marzo 1991 n. 120 si precisa che, per le particolari mansioni

cui è preposto il profilo professionale in oggetto, la condizione di privo della vista di cui alla legge n. 68/1999 è da considerarsi inidoneità fisica specifica professionale del posto messo a concorso. Si richiedono altresì normalità del senso cromatico e luminoso e conservata capacità uditiva. L'amministrazione provvederà a sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente;

g) possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di pubblica sicurezza e l'esercizio delle conseguenti funzioni ai sensi della L. 65/1986;

h) assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza né contrari al porto o all'uso delle armi ai sensi degli artt. 11 e 43 del TULPS;

i) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi del servizio militare per i candidati di sesso maschile;

j) possesso del seguente titolo di studio: possesso del titolo di studio di diploma quinquennale di scuola secondaria di secondo grado (che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria), da indicare anche se in possesso di laurea. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o che siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 - art. 2 del D.P.R. n. 189/2009). Gli estremi del provvedimento di riconoscimento, equipollenza o equiparazione devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione;

k) patente di guida di Cat. B o superiore in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di sospensione e/o ritiro;

l) espressa disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione alla Polizia locale;

m) conoscenza di base della lingua inglese, ai sensi dell'art. 37 c. 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

n) conoscenza dei più diffusi programmi informatici per l'automazione d'ufficio, ai sensi dell'art. 37 c. 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

o) eventuale possesso dei titoli di legge utili per l'applicazione del diritto di preferenza, a parità di merito (ai sensi dell'art. 5 comma 4 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii.);

p) eventuale possesso di una delle riserve previste dal bando.

Il Comune procederà ad ammettere con riserva alla procedura tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini, rinviando, del tutto o in parte, l'istruttoria delle domande stesse a un momento successivo. Il possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione e la regolarità delle domande potranno, pertanto, essere accertati anche dopo l'espletamento della prova in relazione ai soli candidati utilmente collocati in graduatoria. Il Comune potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti di ammissione o per vizi insanabili della domanda.

Tutti i requisiti richiesti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso a pena di esclusione e dichiarati nella domanda di ammissione.

Art. 3

CONTENUTI, TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente bando di concorso sarà pubblicato sul Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 3, comma 7, della L. 56/2019, raggiungibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/> nonché all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune di San Vero Milis, Sezione "Amministrazione" – sottosezione "Concorsi", per un periodo di 15 giorni consecutivi.

La domanda di partecipazione alla procedura deve essere redatta **ESCLUSIVAMENTE** attraverso il "Portale unico del Reclutamento" disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, secondo le modalità previste dal portale stesso.

Si precisa che, ai sensi di legge, non verranno prese in considerazione domande trasmesse con modalità diverse da quella sopra descritta.

I soggetti interessati a partecipare alla predetta procedura dovranno inviare la propria candidatura, previa registrazione gratuita sul Portale tramite identità digitale SPID, CIE (Carta di Identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o con TS-CNS (Tessera Sanitaria e Carta Nazione dei servizi), compilando la domanda di partecipazione in modalità digitale sulla base del *format* proposto dalla piattaforma; a tal

proposito, occorre precisare che, all'atto della registrazione sul Portale, l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche e dati ivi richiesti, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. n. 445/2000.

I dati personali richiesti verranno utilizzati nell'ambito della gestione della procedura di selezione di cui trattasi nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. (Codice in materia di protezione dei dati personali). La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale inPA che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione: **le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.**

Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà una e-mail di conferma che avrà validità di ricevuta.

Sarà possibile modificare o integrare la domanda di partecipazione già compilata, **entro e non oltre la scadenza del termine di presentazione della domanda: ore 13.00 del giorno 9 maggio 2025**, mediante la stessa procedura telematica. In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

La domanda di partecipazione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on line che richiede un'autenticazione attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito *forum* di assistenza presente sul Portale inPa.

Per le richieste di assistenza di altro tipo possono essere utilizzati i contatti servizio.personale@comune.sanveromilis.or.it, telefono: 0783-460123.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un **codice ID** associato in maniera univoca alla singola candidatura. **Tale ID sarà utilizzato dal Comune in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura concorsuale.**

Per ogni altro aspetto si rinvia alle modalità operative del Portale Unico del Reclutamento inPa (www.inpa.gov.it)

La domanda dovrà essere trasmessa entro e non oltre il **9 maggio 2025 ore 13.00, il termine è perentorio.**

In caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, questo Ente disporrà una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Nella domanda dovranno essere indicati, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992, per i candidati portatori di handicap, gli eventuali ausili necessari, in relazione al proprio handicap, a sostenere la prova d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova stessa.

Ai sensi del DPCM del 9/11/2021, il candidato con disturbi specifici di apprendimento (DSA), dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico legale della AST di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Tale documentazione deve essere trasmessa in allegato alla domanda di partecipazione.

Nella domanda, inoltre, dovranno essere indicati:

- l'eventuale possesso di una delle riserve previste nel presente bando di selezione;
- l'eventuale possesso dei titoli di legge utili per l'applicazione del diritto di preferenza, a parità di titoli e di merito (ai sensi dell'art. 5 comma 4 del dpr n. 487/1994 e ss.mm.ii.), che dovranno essere espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione, a pena di inutilizzabilità.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese, il candidato perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato dovrà allegare:

1. (eventuale) decreto di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero;
2. ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso di € **10,00** da versarsi indicando come causale del versamento "Concorso Agenti di P.L. a tempo determinato";
3. (eventuale) idonea certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui all'art. 20, comma 2 della legge n. 104/1992 (necessità di tempi supplementari e di ausili specifici);
4. (eventuale), per i candidati con diagnosi di DSA: dichiarazione rilasciata dalla Commissione medico-legale della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, che comprovi la diagnosi di DSA.

La documentazione dovrà essere caricata sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro della candidatura. Il candidato dovrà effettuare l'upload dei documenti da allegare alla domanda nell'apposita sezione "Allegati" della procedura di candidatura, attraverso il Portale "inPA".

TASSA DI CONCORSO

Per la partecipazione al concorso è previsto il pagamento di una tassa pari ad € 10,00.

Il versamento dovrà avvenire attraverso procedura *online* accedendo al portale **PagoPA** della Regione Sardegna utilizzando il seguente link:

https://pagopa.regione.sardegna.it/pagamento/COMUNEDISANVEROMILIS/DIRITTI_SEGRETERIA

La documentazione attestante l'avvenuto pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione. **Occorre indicare come causale del versamento "Concorso Agenti di P.L. a tempo determinato".**

Art. 4

AMMISSIONE ALLA PROVA SELETTIVA

Alla prova selettiva saranno ammessi a partecipare, con riserva, tutti i concorrenti che nella domanda correttamente inviata abbiano dichiarato di possedere tutti i requisiti di ammissione previsti dal bando di selezione.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio verrà pubblicato sul Portale "inPA" all'interno della pagina del bando di cui trattasi e mediante pubblicazione di avvisi sul sito istituzionale del Comune di San Vero Milis e in Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica, a tutti gli effetti, nei confronti degli stessi. **Nessuna comunicazione personale verrà inviata ai candidati non ammessi al colloquio.**

Art. 5

PROVA D'ESAME-SELEZIONE

La prova della selezione consisterà nello svolgimento di un colloquio orale inerente le materie d'esame sotto indicate.

La Commissione predeterminerà i criteri di valutazione della prova selettiva che saranno resi noti.

Al fine del superamento della prova selettiva i candidati dovranno conseguire almeno **21** punti.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale verrà pubblicato con le modalità sotto indicate.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica, a tutti gli effetti, nei confronti degli stessi; **ai candidati ammessi a sostenere la prova orale non verrà inviata alcuna comunicazione personale.**

Durante la prova selettiva non saranno ammessi telefoni cellulari accesi, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, compresi i testi di legge non commentati o annotati.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio verrà pubblicato sul Portale “inPA” all'interno del bando di cui trattasi e mediante pubblicazione di avvisi sul sito istituzionale del Comune di San Vero Milis.

Art. 6 **PROGRAMMA D'ESAME**

Le materie oggetto della selezione sono:

- Elementi di Diritto Amministrativo e ordinamento degli enti locali (Comune);
- Elementi di diritto penale e procedura penale
- Codice della strada e Regolamento di esecuzione;

Art. 7 **CALENDARIO E SEDE DEL COLLOQUIO**

La data di svolgimento della prova è stabilita per il giorno **GIOVEDÌ 15 MAGGIO 2025** ore **8.30** presso la Sala Consiliare del Municipio ubicata in via San Michele n. 13 San Vero Milis l'indicazione del relativo luogo di svolgimento,

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi nella sede e negli orari stabiliti, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nel giorno stabilito per la prova saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione dovesse dipendere da causa di forza maggiore.

Art. 8 **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione d'esame sarà nominata secondo le disposizioni dettate dalla vigente normativa in materia e di quanto previsto dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Al termine della seduta dedicata al colloquio, la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che sarà pubblicato con le modalità già sopra menzionate.

Art. 9 **COMUNICAZIONI AI CANDIDATI RELATIVE AL CONCORSO**

Tutte le comunicazioni relative allo svolgimento del concorso (a livello indicativo e non esaustivo: elenco degli ammessi, graduatoria finale e qualsiasi informazione si rendesse utile comunicare) saranno rese sul Portale “inPA” all'interno del bando di cui trattasi e mediante pubblicazione di avvisi sul sito istituzionale del Comune di San Vero Milis <https://www.comune.sanveromilis.or.it/it> .

Tale pubblicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge, pertanto ai candidati non sarà inviata alcuna comunicazione personale.

Nel rispetto della vigente normativa in materia di tutela della privacy dei candidati (Regolamento UE 2016/679 art. 9 par. 4; indicazioni del Garante della privacy contenute nel documento 15/05/2014 - par. 3), la pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi alle prove d'esame nonché qualsiasi altra comunicazione inerente il presente concorso avverrà attraverso l'indicazione dell'ID associato in maniera univoca alla singola candidatura;

Detto ID verrà utilizzato per tutte le pubblicazioni relative alla procedura concorsuale in oggetto.

Saranno resi noti in chiaro solo i nominativi dei primi 4 vincitori.

Ogni candidato è quindi invitato a conservare il codice di candidatura al fine di identificare tutte le comunicazioni.

Nel sito internet del Comune di San Vero Milis <https://www.comune.sanveromilis.or.it/it> e sul Portale InPA verranno altresì comunicate tutte le informazioni ivi compresa l'eventuale modifica delle date/orari delle prove; sarà pertanto cura dei candidati accedere periodicamente al sito, con particolare attenzione nei giorni immediatamente precedenti

edateincuisonoprevisteleprove,perverificareeventualiaggiornamentie modifiche, senza poter eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.

Art. 10

GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI

La Commissione, al termine della prova d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati, in base al punteggio conseguito, con l'osservanza, a parità di punteggio conseguito, dei titoli di preferenza ai sensi del comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.

Formata la graduatoria, essa viene approvata con apposita determinazione dirigenziale e pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Vero Milis, in base alla vigente normativa. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative. La graduatoria rimane efficace e può essere utilizzata, nei limiti della normativa vigente al momento dell'utilizzo, per ulteriori, eventuali assunzioni di personale a tempo determinato per esigenze temporanee e/o stagionali.

Il Comune provvederà poi ad effettuare tutti gli accertamenti relativi alla veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti dei candidati dichiarati vincitori e sarà richiesta eventuale documentazione necessaria a comprovare quanto dichiarato dall'interessato.

Qualora, a seguito delle verifiche, emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Amministrazione comunale provvederà ad escludere i candidati dalla graduatoria ovvero a rettificare la loro posizione all'interno della stessa.

Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione, si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del DPR n. 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente.

I candidati risultati vincitori saranno sottoposti, a cura e spese dell'Amministrazione, a visita ed accertamenti medici tesi a verificare il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso.

Non si procederà all'assunzione ovvero il contratto sarà risolto di diritto qualora dagli accertamenti medici risulti l'inidoneità allo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Locale.

Il Comune di San Vero Milis procederà, mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, all'assunzione nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", Area degli Istruttori, dei primi 4 candidati utili, secondo l'ordine della graduatoria di merito. La copertura dei posti resta in ogni caso subordinata alle norme vigenti in materia di vincoli di finanza pubblica con particolare riferimento alle norme in materia di contenimento delle spese di personale alla data dell'assunzione.

Ai sensi dell'art. 61 comma 2 del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, il lavoratore assunto a tempo determinato verrà sottoposto ad un periodo di prova della durata di due settimane; in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso.

Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e, ove posto in essere dall'ente, deve essere motivato.

Ai sensi dell'art. 17 del DPR N. 487/94 e ss.mm.ii, il vincitore che, senza giustificato motivo, non assume servizio entro il termine stabilito, decade dalla nomina stessa; qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo nel termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di revocare o prorogare, per motivi di pubblico interesse, la presente selezione pubblica, senza che i concorrenti possano per questo vantare alcun diritto nei confronti del Comune, o di adottare quei provvedimenti che si ritenessero opportuni al fine di garantire il migliore risultato della selezione stessa.

Per quanto non disposto nel presente bando, si fa riferimento alla vigente normativa in tema di reclutamento di personale nella Pubblica Amministrazione, al vigente Regolamento degli uffici e servizi, al vigente Regolamento "Indirizzi per l'applicazione di disposizioni in materia di assunzione e per la gestione degli uffici, servizi e settori" e alle altre varie disposizioni concernenti la materia.

Art. 11

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 'GDPR', il Comune di San Vero Milis, nella qualità di Titolare del trattamento, informa i candidati che i dati personali ad essi afferenti (di tipo comune, eventualmente se necessari di tipo particolare, sensibile e/o di tipo giudiziario), sono trattati, sia in forma cartacea che con strumenti elettronici, per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico, ed in particolare per adempimenti relativi alla procedura di selezione oggetto della domanda ed il conferimento dei dati è obbligatorio. Il rifiuto di fornire gli stessi preclude l'accesso alla procedura.

In ogni momento i candidati potranno chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione (ove applicabile), la limitazione, dei propri dati, in riferimento agli art. da 15 a 23 del GDPR, nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente art. 77 del GDPR.

I contatti che si possono utilizzare sono Servizio Personale, mail: servizio.personale@comune.sanveromilis.or.it - telefono: 0783-460123.

Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati DPO sono: InnovationPA srl soggetto individuato quale referente per il titolare/responsabile: Avv. Ivan Orrù E-mail: dpo.innovationpa@gmail.com PEC : dpo.innovationpa@legalmail.it

Si comunica che il responsabile del procedimento è il dott. Salvatore Zinzula, Servizio Personale. Per ogni informazione gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale, mail: servizio.personale@comune.sanveromilis.or.it - telefono: 0783-460123.

Art. 12

NORME FINALI

Il presente bando di concorso costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione alla presente procedura sarà considerata quale manifesta adesione, per fatti concludenti, a tutte le prescrizioni ed indicazioni in esso contenute.

La copertura dei posti resta in ogni caso subordinata alle norme vigenti in materia di vincoli di finanza pubblica con particolare riferimento alle norme in materia di contenimento delle spese di personale alla data dell'assunzione.

È fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di non attivare e/o prorogare e/o modificare la presente selezione per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'ente senza che i concorrenti possano per questo vantare alcun diritto nei confronti del Comune.

Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Sardegna entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data

Tutte le informazioni contenute nel presente Avviso hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati, ai quali, pertanto, non saranno trasmesse ulteriori comunicazioni.

Per informazioni e chiarimenti in merito i candidati potranno rivolgersi al dott. Salvatore Zinzula, Servizio Personale, mail: servizio.personale@comune.sanveromilis.or.it - telefono: 0783-460123.

San Vero Milis, li 23 aprile 2025



LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
F.TO Dott.ssa Antonia Zolo

Responsabile del procedimento: dott. Salvatore Zinzula